
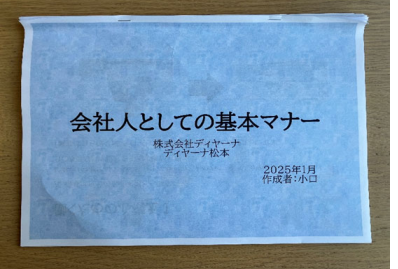


就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ディヤーナ松本	事業所番号	2010201636
住 所	長野県松本市中上4-16西口ビル2F	管理者名	小口智之
電話番号	0263-88-7967	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
<p><活動内容></p> <p>活動場所：ディヤーナ松本</p> <p>実施日程：1月23日</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>会社人としての基本マナー</p> <p>利用者数 18名</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p> 
<p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <p>利用者にとってのメリット</p> <p>会社人としての基本マナーを身に付けることで、一般就労に向けた企業見学や職場実習に役立たせることができる。</p>	<p>成果物の写真</p> 
<p><成果></p> <p>実施した結果：変化が見られた利用者がいた。</p> <p>得られた成果：会社人としての基本マナーに対する意見</p> <p>課題点：会社人としての基本マナーについては細分化して、さらに伝えてく必要がある。</p>	<p>活動の追加コメント</p> <p>利用者からの意見等を聞き取ることができた。</p>

連携先の企業や事業所等の意見または評価	
<p>会社人としてのマナーについては、企業で働いていく中では必要不可欠な事だと感じている。</p> <p>基本が伴っているの応用だと考えられるので、ご利用者様には内容を理解をしていただきながら日々の事業所での生活に活かしていただきたいと思います。</p>	
連携先企業（担当者）	ワールドジャパン株式会社 大畑慶高

利用者からの意見・評価
<p>以前から期間が少々空いての開催となりましたが、前回同様パワーポイントのアニメーションやイラストなどを用いていたため、分かりやすく納得しやすい内容でまとまっていました。</p> <p>社会人として当然のマナー研修であり、必ず今後の役に立つ内容となっており、私ももう少し気を配らなければならない部分があると再認識することができた貴重な時間でした。</p>